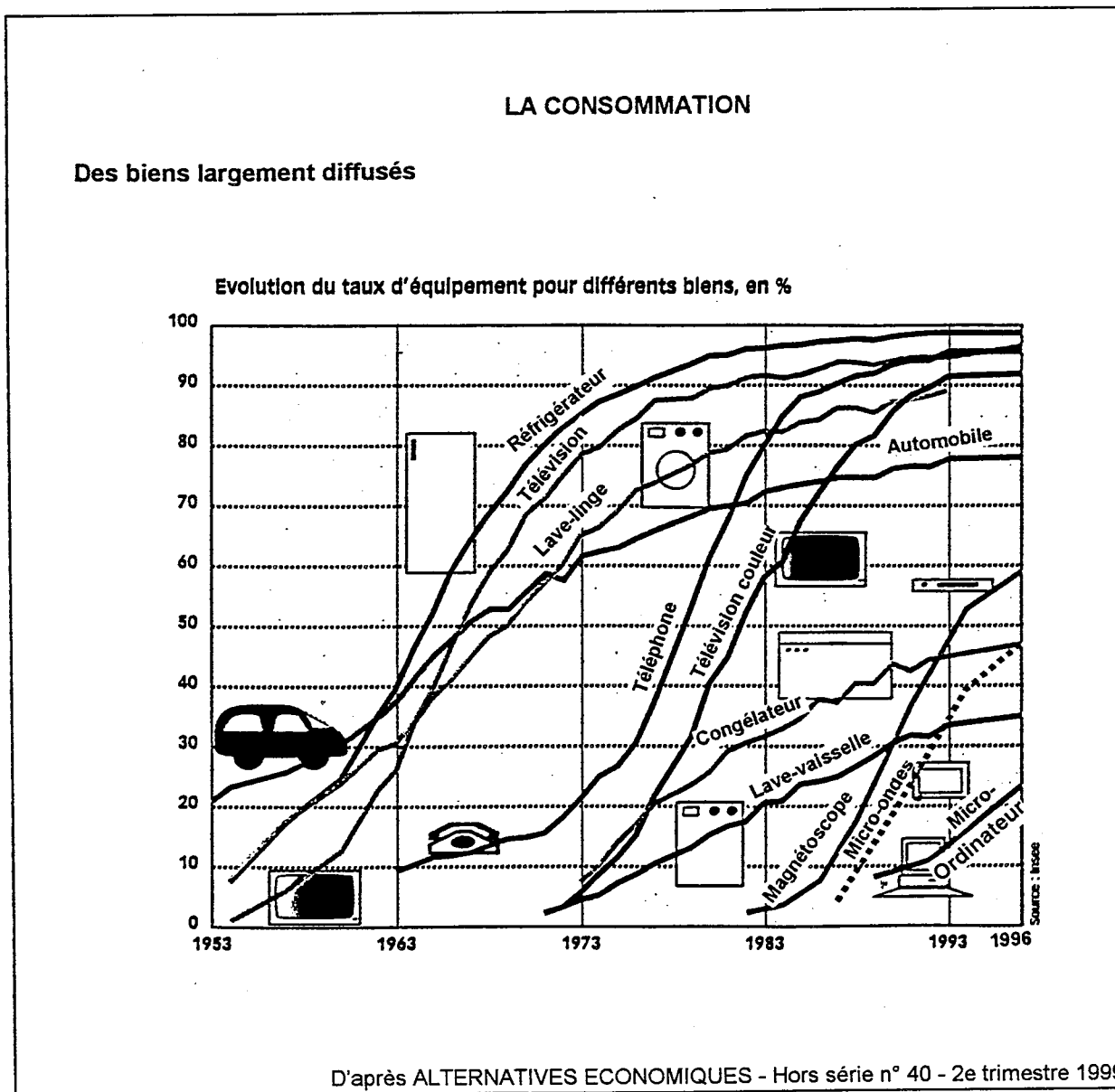


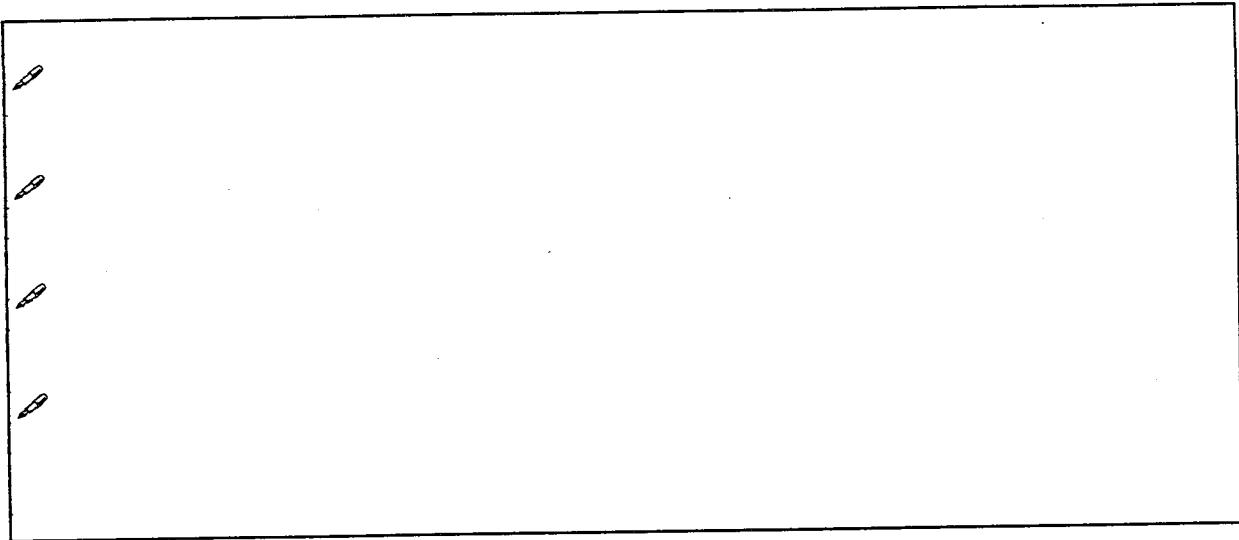
## INITIATION ÉCONOMIQUE (20 points)



A partir du graphique ci-avant et de vos connaissances personnelles, vous répondez aux questions suivantes :

### La nature des biens

1° - Quel est le bien le plus «diffusé» ? Quel est le bien le plus ancien ? En quelle année est apparu le téléphone ? Au cours des quinze dernières années, quels sont les trois biens qui se sont le plus rapidement diffusés dans la population ?



2° - En considérant la durée de vie d'un bien, comment peut-on qualifier les biens représentés dans ce graphique ? Par rapport à cette notion de temps, comment appelle-t-on les autres biens ? Donnez un exemple pour chaque type de bien

\* Biens représentés sur le graphique :

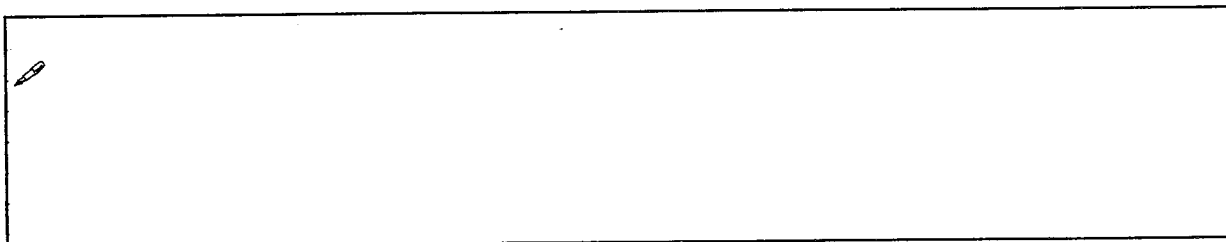


\* Autres biens :

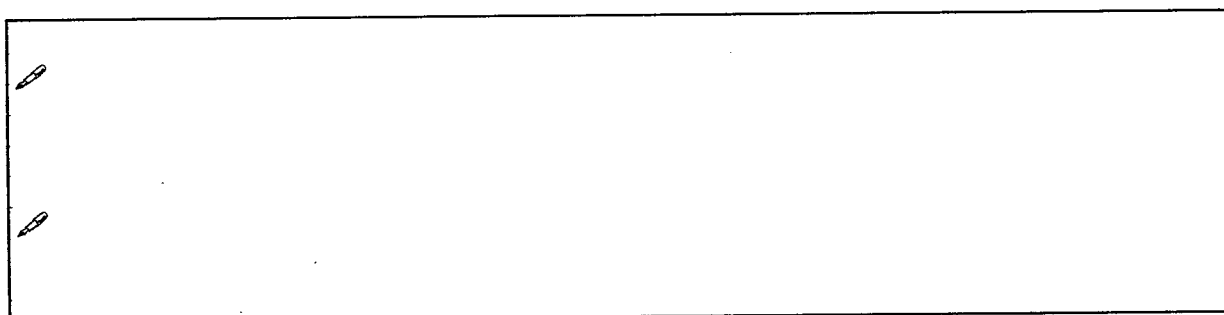


## Le taux d'équipement

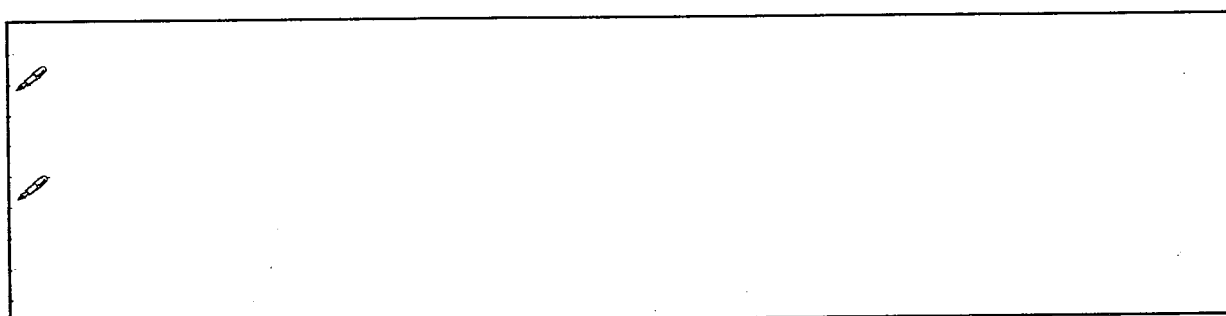
3° - Qu'appelle-t-on taux d'équipement ?



4° - Si l'on admet qu'il y a 20 millions de ménages en France, combien de ménages possèdent un magnétoscope en 1996 ? (Exprimez votre réponse en pourcentage et en valeur absolue)



5° - Citez deux raisons qui peuvent expliquer les différents taux d'équipement



## INITIATION JURIDIQUE (20 points)

### LICENCIEMENT : QUAND EST-IL JUSTIFIÉ ?

Pour se séparer d'un salarié, mieux vaut avoir une bonne raison, c'est-à-dire réelle et sérieuse. Car, licencier abusivement, c'est la condamnation assurée aux prud'hommes. Conseils pour savoir si un licenciement pour motif personnel est bien justifié...


En dehors du licenciement pour raisons économiques, certains faits peuvent rendre impossible le maintien du contrat de travail : absences répétées ou prolongées pour maladie, inaptitude physique, incompetence, perte de confiance, scandale de la vie privée, faute professionnelle.

Autant de motifs susceptibles de justifier un licenciement. Mais encore faut-il que ce motif ait une cause réelle et sérieuse et ne contrevienne pas à la convention collective ou au contrat de travail


Commerce Mag  
Novembre 1998

A partir du document ci-dessus et de vos connaissances personnelles, répondez aux questions suivantes :

1° - Quand peut-on parler de licenciement abusif ?




2° - Quels sont les droits du salarié licencié pour une faute simple ?



3° - Après avoir identifié les trois types de fautes, vous complétez le tableau ci-dessous :

	Faute simple	Faute .....	Faute .....
Mme X est en retard ce matin			
M. B a saboté le matériel du magasin			
M. Z a volé de la marchandise dans la réserve			
M Y a insulté son chef de service			
M. W a vendu le secret de son entreprise			

4° - Quelle est l'instance juridique compétente pour régler les conflits individuels du travail ?



5° - Quelles sont les deux particularités de cette instance de jugement en ce qui concerne :

- le mode de désignation des juges ?
- sa composition ?

