

EXAMEN : BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL		Session : 2010
SPÉCIALITÉS : COMPTABILITÉ, SECRÉTARIAT, COMMERCE ET VENTE		
	Durée : 1 heure 30	Coefficient : 1
Sous-Epreuve E1B : Économie et Droit		Unité : 12

Ce corrigé comporte quatre pages numérotées de 1 à 4

ÉLÉMENTS INDICATIFS DE CORRIGÉ
Commission nationale d'harmonisation de barème du 25/06/2010 à Montpellier

Ce dossier présente des éléments de corrigé à l'attention des correcteurs. Plusieurs questions appellent des réponses rédigées de la part des candidats. Seules les idées clés sont proposées, de manière schématique, pour permettre une approche ouverte des réponses des candidats. Ce document ne constitue donc pas un modèle.

En revanche, pour évaluer le candidat, on ne se limitera pas à la valorisation des mots conformes au corrigé. Une réponse est valorisée si elle est exacte, rédigée et exprimée de façon correcte.

NOTA : il est rappelé que les nombres de points annoncés dans le sujet constituent un engagement a minima, incontournable, vis-à-vis des candidats. Le barème fourni respecte cette contrainte et doit s'appliquer à tous.

DOSSIER 1 – ÉCONOMIE

Question 1	Identifiez les points forts de Schneider Electric.	1 point
Question 2	Expliquez ce qu'est un « marché porteur ».	1 point
Question 3	Après avoir défini la notion d'investissement, précisez à quel type d'investissement appartient la recherche et développement.	1 point
Question 4	La direction de Schneider a décidé de mettre en commun les moyens des deux usines tout en procédant à des licenciements du personnel de production. Donnez deux raisons qui pourraient justifier cette décision.	2 points
Question 5	Développement structuré	5 points
TOTAL		10 points

DOSSIER 2 - DROIT

Question 1	Énumérez les situations dans lesquelles une entreprise peut recourir au CDD.	2 points
Question 2	Indiquez un cas de recours au CDD interdit par la loi.	2 points
Question 3	Précisez la nature de la compensation financière que vous pouvez obtenir à l'issue d'un CDD.	1 point
Question 4	Rappelez les conditions requises pour bénéficier d'un congé individuel de formation.	2 points
Question 5	Énumérez deux avantages pour un salarié d'avoir recours à un CIF.	2 points
TOTAL		9 points

Qualité de la rédaction, précision du vocabulaire et respect de l'orthographe (pour l'ensemble de la copie)	1 point
---	---------

4	<p>La direction de Schneider a décidé de mettre en commun les moyens des deux usines tout en procédant à des licenciements du personnel de production. Donnez-en deux raisons :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour réduire les coûts (économies d'échelle, réduction de la masse salariale) ; - pour augmenter le taux d'utilisation des équipements ; - pour augmenter la productivité du capital ; - pour gagner en compétitivité prix ; - pour optimiser (rationaliser) les moyens en ajustant l'offre à la demande qui baisse en période de contraction de l'activité ; - pour préparer une éventuelle externalisation des fonctions à faible valeur ajoutée comme la production, ou encore une délocalisation future ; - pour anticiper une baisse de la demande liée à la crise économique ; - pour assurer une meilleure rentabilité. 	2	<p>2 éléments suffisent 1 pt par élément</p> <p><i>Pas dans le livre = 0</i></p>
---	--	---	--

Q	Correction	Pts	Précisions barème
5	Développement structuré		
	<u>Introduction :</u>		
	Référence au thème abordé (situation économique d'un pays - fluctuations sur une période donnée - variables ou grandeurs économiques).	0,5	
	<ul style="list-style-type: none"> - indicateurs de croissance (évolution du PIB, de la production...) - indicateurs d'emploi (taux de chômage...) - indicateurs de prix (taux d'inflation...) - le commerce extérieur (échanges...) 	1	0,25 pt par indicateur Les indicateurs peuvent figurer en introduction ou en 1 ^e partie
	Annonce du plan	0.5	
<u>1^{ère} partie : les éléments de la conjoncture</u>			
Les éléments de la conjoncture qui se sont dégradés sont : la croissance et l'emploi (annexes 1 à 3). Accepter chômage et « panne de croissance ».	1	0,5 pt par élément	
<u>2^{ème} partie : les solutions qui s'offrent à l'entreprise</u>			
Pour s'adapter aux contraintes de leurs marchés, les entreprises peuvent adopter les solutions suivantes :			
<ul style="list-style-type: none"> - conquête de nouveaux marchés (export) ; - diversification en se positionnant sur des marchés porteurs ; - implantation dans de nouveaux pays en rachetant des entreprises locales ; - mise en place d'un réseau de distribution dans de nouveaux pays ; - développement de nouveaux produits, innovations ; - repositionnement du prix ; - développement de la communication ; - réductions d'effectifs ; - regroupement d'entreprises ; - délocalisation vers des pays à faible coût salarial ; - recours à l'intérim pour garder une certaine flexibilité. 	1,5	0,5 pt par solution Maximum 1,5 pt Si proposition de regroupement des solutions (exemple : stratégie offensive, stratégie défensive...): bonification + 0,5 pt	
<u>Conclusion :</u>			
Tout commentaire pertinent est accepté.	0.5		

CORRIGÉ – DROIT

Q	Correction	Pts	Précisions barème
1	<p>Énumérez les situations pour lesquelles une entreprise peut recourir au CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - remplacement d'un salarié absent (maladie, maternité, formation, congés payés, accident du travail...); - accroissement temporaire d'activité; - emploi saisonnier; - mesures gouvernementales exceptionnelles pour favoriser l'insertion et/ou la formation professionnelle (CDD séniors, contrat de professionnalisation...); - contrat de mission (personnel d'encadrement). 	2	0.5 pt par élément
2	<p>Indiquez un cas de recours au CDD interdit par la loi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - remplacement d'un salarié gréviste; - remplacement d'un salarié licencié pour raisons économiques depuis moins de 6 mois; - remplacement d'un salarié ayant fait valoir son droit de retrait en raison de la dangerosité des travaux à effectuer; - renouvellement abusif de CDD pour un même salarié. 	2	2 pts pour un cas
3	<p>Précisez la nature de la compensation financière que vous pouvez obtenir, à l'issue d'un CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une indemnité de fin contrat ou de précarité. <p>Accepter le terme de « prime » même s'il est abusif.</p>	1	Si uniquement indemnité compensatrice de congés payés : 0,5 pt
4	<p>Rappelez les conditions requises pour bénéficier d'un congé individuel de formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - être <u>salarié titulaire en CDI</u> (24 mois d'ancienneté consécutifs ou non dont douze mois dans l'entreprise actuelle); - être <u>salarié en CDD, et avoir fait 4 mois de CDD dans l'année et au moins 24 mois d'activité pendant les 5 dernières années</u>; - être <u>demandeur d'emploi</u> (mêmes conditions que pour le salarié en CDD). 	0,5 1 0,5	Réponses soulignées exigées
5	<p>Énumérez deux avantages pour un salarié d'avoir recours à un CIF :</p> <ul style="list-style-type: none"> - acquérir de nouvelles compétences; - se former à un nouveau métier (reconversion); - bénéficier d'un maximum de 1 500 heures de formation par an; - obtenir un diplôme, une certification; - faciliter l'adaptation aux évolutions techniques, aux nouvelles formes d'organisation; - être rémunéré sur la base de son dernier salaire. 	2	2 éléments suffisent 1 pt par élément
TOTAL			9 points